

KARTA NAUCZYCIELA

Stan prawny na dzień 1 września 2019r.

wybrane zagadnienia

OCENA PRACY NAUCZYCIELA

Art.6a

- Praca nauczyciela, z wyjątkiem nauczyciela stażysty, podlega ocenie.
Może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny lub oceny dorobku zawodowego z inicjatywy dyrektora lub na wniosek:
 - nauczyciela
 - organu sprawującego nadzór pedagogiczny
 - organu prowadzącego szkołę
 - rady szkoły
 - rady rodziców
- 1g. Na ocenę pracy nie mogą mieć wpływu przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynika z uzasadnionego przekonania że będzie to sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym
(nauczyciel nie musi mieć dowodu czy pewności, że polecenie stoi w sprzeczności z wymienionymi dobrami, lecz wystarcza uzasadnione przekonanie, oparte na własnej ocenie sytuacji, doświadczeniu życiowym i posiadanej wiedzy)



OCENA PRACY

- Ust.2 Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny z pracy z własnej inicjatywy- w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonania oceny pracy, z zastrzeżeniem terminu określonego w ust. 1 (po upływie roku).
- Ust.2b Do okresów, o których mowa w ust. 2 nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni, oraz okresów ferii szkolnych (okres urlopu), a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie są przewidziane ferie szkolne – okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych.
- Ust. 4 Ocena pracy ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
 - 1) ocena wyróżniająca
 - 2) ocena bardzo dobra
 - 3) ocena dobra
 - 4) ocena negatywna



Ust. 5. Oceny pracy dokonuje dyrektor, który przy jej dokonaniu:

1) zasięga opinii rady rodziców

3) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego

4) na wniosek nauczyciel i z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takiej możliwości – opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego.

Ust. 5a. Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

Ust 5d. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 (organ prowadzący szkołę może na nauczyciela nałożyć obowiązek pracy w innej szkole lub szkołach na tym samym – lub za jego zgoda innym stanowisku w celu uzupełnienia pensum, wymiarze nie większym niż $\frac{1}{2}$ etatu) oceny pracy dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć

OCENA PRACY

Zgodnie z art. 91b ocena pracy dotyczy także nauczycieli zatrudnionych w wymiarze niższym niż ½ etatu.

Ust. 6 Oceny pracy:

- 1)dyrektora szkoły;
- 2) nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły;
- 3) Nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora szkoły przez okres co najmniej 6 miesięcy,
dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym.

Ust. 7 Ocena pracy jest dokonywana po zasięgnięciu opinii rady szkoły i zakładowych organizacji związkowych działających w szkole (zarząd oddziału).

Ust. 8 Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej projektem oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.

Ust 8a nauczyciel, po ustaleniu oceny, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą ocenę pracy, jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości odwołania albo wniosku o ponowne jej ustalenie



OCENA PRACY

- Ust. 8b. Przy dokonywaniu oceny pracy do doręczeń stosuje się odpowiednio przepisy :

Art.39. Doręczenie pisma za pokwitowaniem przez operatora pocztowego

Art. 42. Pisma doręcza się mieszkaniu lub miejscu pracy

Art.43. W przypadku nieobecności adresata pismo doręcza się, za pokwitowaniem, dorosłemu domownikowi, sąsiadowi lub dozorczy, jeżeli osoby te podjęły się oddania pisma adresatowi. Zawiadomienie o doręczeniu w/w osobom zostawia się w skrzynce pocztowej

Art. 44. określa procedurę w przypadku niemożności doręczenia korespondencji

Art. 46. potwierdzenie doręczenia pisma

Art. 47. w przypadku odmowy przyjęcia pisma, uznaje się że zostało ono doręczone w dniu odmowy

Ust. 9 Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia doręczenia przysługuje:

1. nauczycielowi prawo wniesienia odwołania za pośrednictwem dyrektora szkoły do organu sprawującego nadzór pedagogiczny

Ust. 10, 10a Odwołanie albo wnioski o ponowne ustalenie oceny rozpatruje zespół oceniający w terminie 30 dni od dnia otrzymania wniosku.

Decyzja jest ostateczna



OCENA PRACY

- Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie. Nie zmienia to faktu, że negatywna ocena pracy, będąca podstawą rozwiązania stosunku pracy, na podstawie art.23 ust. 1 pkt 5 KN może być przedmiotem badania w postępowaniu przed sądem pracy (wyrok SN z 29.06.2000r. I PKN 710/99 oraz SN z 14 01.2013r. IPK 160/12)
- „**W porozumieniu**” oznacza że uprawnione organy ustalają oddzielne oceny cząstkowe a następnie wspólnie uzgadniają ocenę końcową. Np. brak zgody między organami co do wysokości oceny końcowej uniemożliwia zakończenie procedury oceny pracy dyrektora.

(wyrok WSA z 31.01.2013r., IVSA/Po 1041/12).

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 sierpnia 2019r w sprawie trybu dokonywania oceny.....
(Dz. U. z 2019r., poz. 1625)

§ 3.1 Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

§ 5.2 Odwołanie od oceny rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny zespół oceniający. W skład zespołu na wniosek nauczyciela wchodzi przedstawiciel związku zawodowego.



OCENA PRACY

Ustawa z dnia 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw

(Dz. U. z 2019r. Poz. 1287)

Art.8. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2019r stosuje się dotychczasowe przepisy

Na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 29 maja 2018r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli.....

(Dz. U. z 2018r. poz. 1133)



KWALIFIKACJE NAUCZYCIELI – ROZDZIAŁ 3

Art. 5.1 Stanowisko nauczyciela może zajmować osoba która:

- 1) Posiada wyższe wykształcenie z odpowiednim przygotowaniem pedagogicznym lub ukończyła zakład kształcenia nauczycieli i podejmuje pracę na stanowisku, do którego ma wystarczające kwalifikacje.

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczyciela. (Dz. U. z 2017r. Poz. 1575, nowelizacja w 2019r.)

§ 2. określa przygotowanie pedagogiczne

- 2) Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu psychologii, pedagogiki, dydaktyki szczegółowej, nauczanych w wymiarze **nie mniejszym niż 270 godzin** w powiązaniu z kierunkiem (specjalnością) kształcenia oraz pozytywnie ocenioną praktyką pedagogiczną w wymiarze **nie mniejszym niż 150 godzin**.

11) Zakład kształcenia nauczycieli- kolegium nauczycielskie, nauczycielskie kolegium języków obcych, studium nauczycielskie, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego, pedagogiczne studium techniczne.



KWALIFIKACJE NAUCZYCIELI

§ 27. Nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia życie rozporządzenia na podstawie mianowania, którzy spełniali wymagania kwalifikacyjne na podstawie dotychczasowych przepisów, zachowują nabyte kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela.

§ 28. Nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia, którym na podstawie dotychczasowych przepisów, uznano ukończony kierunek (specjalność) studiów za zbliżony do nauczanego przedmiotu lub rodzaju oprowadzonych zajęć, zachowują nabyte kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły lub rodzaju placówki.

Dyrektor szkoły, jako pracodawca dokonuje oceny kwalifikacji zgodnie z przywołanym rozporządzeniem.

Na podstawie przepisów ustawy Prawo Oświatowe (art. 55 ust. 1 pkt 1, art. 55 ust. 1 i 2 oraz ust. 2 pkt 1) kurator oświaty sprawuje nadzór pedagogiczny w ramach którego kontroluje m.in. posiadane przez nauczycieli wymagane kwalifikacje do prowadzenia przydzielonych zajęć.



AWANS ZAWODOWY NAUCZYCIELI ROZDZIAŁ 3A

Stopnie awansu zawodowego uzyskuje się dożywotnio i nie traci się ich w związku z niewykonywaniem pracy na stanowisku nauczyciela.

Od 1 września 2018r wprowadzono nowe zasady awansu które wycofano ustawą z dnia 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela

Art.3 ust. 3. Staż - okres zatrudnienia w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązującego pensum

Art. 22 ust. 4. W przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach który w żadnej ze szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etaty łącznie jednak wymiar zajęć stanowi co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązującego pensum organ sprawujący nadzór pedagogiczny wyznacza dyrektora który wykonuje czynności związane z awansem zawodowym.

Art. 9b. 1. Warunkiem nadania nauczycielowi kolejnego stopnia awansu zawodowego jest:

- 1) spełnienie wymagań kwalifikacyjnych
- 2) odbycie stażu zakończonego pozytywną oceną dorobku zawodowego
- 3) uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej lub zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną.

Ust. 3. Nauczycielom którzy złożą wnioski do 30 czerwca danego roku postępowanie awansowe do 31 sierpnia.

Ust. 3a. Nauczycielom, którzy złożą wnioski do 31 października danego roku postępowanie awansowe do dnia 31 grudnia.



AWANS ZAWODOWY

- Art. 9d. 1. Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od rozpoczęcia zajęć
- nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez składania wniosku do dyrektora
- nauczyciel kontraktowy i mianowany składa wniosek o rozpoczęcie stażu do dyrektora szkoły.

Ust. 2. W przypadku nawiązania stosunku pracy po upływie terminu, o którym mowa w ust. 1, nauczyciel nie rozpoczyna stażu do końca tego roku kalendarzowego

Ust. 5. W przypadku nieobecności nauczyciela (kontraktowego lub mianowanego) z powodu:

- pozostawania w stanie nieczynnym
- czasowej niezdolności do pracy w skutek choroby
- zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy
- Urlopu o którym mowa w ust. 5a trwającego **nieprzerwanie dłużej niż miesiąc**, staż ulega przedłużeniu o czas trwania nieobecności. W przypadku nieobecności **dłuższej niż rok** nauczyciel odbywa staż w pełnym wymiarze ponownie



AWANS ZAWODOWY

Ust. 5a. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu:

- urlopu macierzyńskiego
- urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego
- dodatkowego urlopu macierzyńskiego
- dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego
- urlopu rodzicielskiego
- urlopu ojcowskiego

staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas **nieprzerwanej nieobecności w pracy** z przyczyn o których mowa powyżej oraz w ust. 5, jest **dłuższy niż rok i sześć miesięcy**, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze

Ust. 6. Nauczyciel kontraktowy i mianowany może przerwać staż na swój wniosek w każdym czasie.

W przypadku ponownego rozpoczęcia stażu odbywają go w pełnym wymiarze



AWANS ZAWODOWY

Ust. 7. 1. Nauczyciel stażysta i kontraktowy składają wniosek o postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne w roku uzyskania pozytywnej oceny dorobku zawodowego. Nauczyciel mianowany wniosek w okresie 3 lat od dnia otrzymania pozytywnej oceny dorobku zawodowego. W razie niedotrzymania terminów złożenia wniosków nauczyciele ci są obowiązani do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Ust. 9f.1. Nauczycielom, którzy w okresie stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do stażu zalicza się okres odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole nie później niż w okresie 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego zatrudnienia i za okres już odbytego stażu otrzymali pozytywną ocenę dorobku zawodowego

Art. 9 g

Ust. 5. Na wniosek nauczyciela w skład komisji wchodzi przedstawiciel wskazanego we wniosku związku zawodowego.

Ust. 5a. Przedstawiciela związku zawodowego wskazuje właściwy organ statutowy związku.

Ust. 8. Nauczyciel, który nie uzyskał akceptacji lub nie zdał egzaminu, może ponownie złożyć wniosek, po odbyciu, **na wniosek nauczyciela i za zgodą dyrektora**, dodatkowego stażu w wymiarze 9 miesięcy



AWANS ZAWODOWY

Ustawa z dnia 13 czerwca 2019r. o zmianie ustawy –Karta nauczyciela oraz niektórych innych ustaw

- Art. 8.** Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2019r., stosuje się dotychczasowe przepisy
- Art. 9. 1.** W przypadku ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego staż rozpoczęty w roku szkolnym 2018/2019 trwa 12 miesięcy.
- Ust. 2.** Po zakończeniu stażu, dokonywana jest **ocena dorobku zawodowego** oraz przeprowadzane jest postępowanie kwalifikacyjne, zgodnie z brzmieniem nadanej niniejszą ustawą
- Art. 10.** Do postępowań o nadanie stopnia awansu zawodowego wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2019r., stosuje się dotychczasowe przepisy.
- Art. 11.** W przypadku nauczycieli, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego w okresie od dnia 1 września 2018r. do dnia 31 września 2019r nie otrzymali **oceny pracy nauczyciela** po zakończeniu stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania awansowego, **ocena pracy** po zakończeniu stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone **według dotychczasowych przepisów.**



AWANS ZAWODOWY- USTAWA KARTA NAUCZYCIELA

Art. 12. W przypadku nauczycieli, którzy w okresie od dnia 1 września 2018r. Do dnia 31 września 2019r. W trakcie odbywania stażu, zmienili miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali co najmniej **ocenę dobrą, ocena ta jest uwzględniana do oceny dorobku zawodowego nauczyciela** dokonywanej po zakończeniu stażu.

art. 125. ustawy o finansowaniu zadań oświatowych

Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i nie zakończony przed dniem 1 września 2018 stosuje się dotychczasowe przepisy (m.in ocena dorobku zawodowego a nie ocena pracy).

Postępowanie po 1 września 2018r. nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego:

- staż zakończony – ocena dorobku zawodowego i postępowanie według starych przepisów.
- staż niezakończony – ocena pracy i postępowanie według nowych przepisów
(obowiązywały od 1 września 2018 do 1 września 2019)



NAWIĄZANIA, ZMIANA I ROZWIĄZANIE STOSUNKU PRACY - ROZDZIAŁ 4

Art. 10.1. Stosunek pracy z nauczycielem nawiązuje się w szkole, a w przypadku powołania zespołu szkół na podstawie:

- na podstawie umowy o pracę (na czas nieokreślony, określony, na cały etat lub część etatu);
- na podstawie mianowania
- Umowę o pracę podpisuje się z:
 - 1) osobą rozpoczynającą pracę (art. 10 ust. 2 i 3 KN) –na czas określony
 - 2) z nauczycielem kontraktowym (art.10 ust. 4 KN) – na czas nieokreślony
 - 3) z osobą nie będącą nauczycielem, w uzasadnionych przypadkach w przedszkolu publicznym lub szkole publicznej, za zgodą kuratora(art. 15 ust. 2 i 3 ustawy prawo oświatowe). Zatrudnienie na podstawie KP, pensum z KN
 - 4) z osobą nie będącą nauczycielem, posiadającą przygotowanie zawodowe uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia zajęć z kształcenia zawodowego za zgodą jst (art. 15 ust. 6 ustawy prawo oświatowe). Zatrudnienie na podstawie KP, pensum KN
 - 5) z nauczycielem w ramach realizacji zajęć z funduszy europejskich (art. 16 ustawy prawo oświatowe). Zatrudnienie na podstawie KP pensum z KN



ZATRUDNIENIE

Art. 10. 5. Stosunek pracy z nauczycielem mianowanym i dyplomowanym nawiązuje się na podstawie mianowania jeżeli:

- 1) posiada obywatelstwo polskie (UE Konfederacji Szwajcarskiej itp.)
- 2) ma zdolność do czynności prawnych
- 3) nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne lub dyscyplinarne
- 4) nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo
- 5) nie był prawomocnie skazany karą dyscyplinarną zwolnienia z pracy z zakazem zatrudnienia przez 3 lata lub wydaleniem z zawodu
- 6) posiada kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska
- 7) istnieją warunki do zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony.

Ust. 5a. Stosunek pracy nawiązany na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony **przekształca się na stosunek pracy na podstawie mianowania** z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym:

- 1) Nauczyciel uzyskał stopień nauczyciela mianowanego o ile spełnia warunki określone w ust. 5 (kwalifikacje);
- 2) W przypadku nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego w czasie trwania umowy po spełnieniu warunków ust. 5

Przekształcenie umowy następuje z mocy prawa , niezależnie od czynności podjętych przez pracodawcę, ani jego swobodnego uznania.



ZATRUDNIENIE

Ust. 7. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania (pojęcie niedookreślone) lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela – umowa na czas określony (zatrudnienie nauczyciela na czas określony, gdy nie ma takich przesłanek powoduje nawiązanie stosunku pracy na czas nieokreślony uchwała SN z 14.06.1994., I PZP 28/94).

Ust. 9. W przypadku o którym mowa w ust. 7 , jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, można a zgoda kuratora zatrudnić nauczyciela który nie spełnia warunku wymienionego w ust. 5 pkt 5.

Ust. 12. Okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony zawartej w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania zgodnie z ust. 7 nie może przekroczyć 36 miesięcy.
(przepis nie dotyczy zastępstw za nieobecnego nauczyciela).

Ust. 13. Do okresu, o którym mowa w ust. 12, wlicz się umowy o pracę na czas określony o ile przerwa między umowami nie przekracza 3 miesięcy.

Ust. 14. Jeżeli okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony przekraczają 36 miesięcy stosunek pracy przekształca się:

- 1) w przypadku nauczyciela kontraktowego w umowę na czas nieokreślony
- 2) w przypadku nauczyciela kontraktowego i dyplomowanego w stosunek pracy na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony.

Ust. 15. Przekształcenie podstawy prawnej stosunku pracy potwierdza na piśmie dyrektor



ZATRUDNIENIE

Art. 10a. ust. 2. W przypadku nauczycieli prowadzących zajęcia bezpośrednio z uczniami lub wychowankami w wymiarze nie wyższym niż 4 godziny tygodniowo, powierzenie zajęć może nastąpić również na innej podstawie niż umowa o pracę, jeżeli w treści łączącego strony stosunku prawnego nie przeważają cechy charakterystyczne dla stosunku pracy.

Nawiązanie umów cywilnoprawnych nie jest zatrudnieniem w szkole w rozumieniu prawa pracy. Osoby które nawiązały umowy cywilnoprawne ze szkołą, nie są nauczycielami w rozumieniu art.1 ust. 2 pkt 2 KN. Z tego względu nie mogą być członkami rady pedagogicznej.

Art. 20. 1. Dyrektor szkoły w razie:

- 1) całkowitej likwidacji szkoły rozwiązuje stosunek pracy
- 2) częściowej likwidacji szkoły albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów szkole lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciel w pełnym wymiarze zajęć rozwiązuje się stosunek pracy lub na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie art. 22 ust. 2.

Ust.2. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania – **odprawa w wysokości 6 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.**

Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę – przysługuje świadczenie określone w przepisach o szczegółowych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników



ZATRUDNIENIE

Art.20 ust. 5a. O zamiarze wypowiedzenia nauczycielowi stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły zawiadamia reprezentującą nauczyciela zakładową (międzyzakładową) organizację związkową , która **w terminie 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia może zgłosić na piśmie dyrektorowi szkoły umotywowane zastrzeżenia.**

Ust. 5b. Po rozpatrzenie stanowiska organizacji związkowej, a także w razie niezajęcia przez nią stanowiska w ustalonym terminie, dyrektor szkoły podejmuje decyzję w sprawie wypowiedzenia (**Kryteria doboru nauczyciela do zwolnienia będą podlegać indywidualnej ocenie sądu. Wyrok SN 27.11.1997r., IPKN 399/97; wyrok SN z 07.09.1994r., IPRN 56/94**)

Ust. 5c. Wypowiedzenie jest bezskuteczne w przypadku złożenia przez nauczyciela, **w terminie 30 dni od dnia doręczenia wypowiedzenia**, pisemnego wniosku o przeniesienie w stan nieczynny **Z upływem 6 miesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym stosunek pracy wygasa.** Wygaśnięcie stosunku pracy powoduje dla nauczyciela skutki, jakie przepisy prawa wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w zakresie świadczeń przedemerytalnych.

Ust. 6. Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych (**zfs, prawo do ekwiwalentu za niewykorzystany urlop**), **w tym dodatku, o którym mowa w art. 54 ust.5(dodatek mieszkaniowy).**



ZATRUDNIENIE

Ust. 7. Dyrektor szkoły ma obowiązek przywrócenia do pracy w pierwszej kolejności nauczyciela pozostającego w stanie nieczynnym w razie powstania możliwości podjęcia pracy w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony lub na okres na który została zawarta umowa, w tej samej szkole, na tym samym lub innym stanowisku, pod warunkiem posiadania kwalifikacji. Odmowa podjęcia pracy powoduje wygaśnięcie stosunku pracy.

Ust.8. W wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania (np. zastępstwo nieobecnego nauczyciela) w tej samej lub innej szkole nauczyciel pozostający w stanie nieczynnym może podjąć pracę, jednak na okres nie dłuższy niż okres stanu nieczynnego. Należy się wynagrodzenie niezależnie od wynagrodzenia pobieranego z tytułu pozostawania w stanie nieczynnym.

Art.22.1. Organ prowadzący szkołę może nałożyć na nauczyciela obowiązek podjęcia pracy w innej szkole lub szkołach na tym samym lub-za jego zgodą- na innym stanowisku, w celu uzupełnienia pensum, w wymiarze nie większym niż $\frac{1}{2}$ obowiązującego wymiaru zajęć. W przypadku niewyrażenia zgody nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za część obowiązującego wymiaru zajęć.

Ust.2. zasada ograniczenia zatrudnienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania do wymiaru nie niższego niż $\frac{1}{2}$ etatu i proporcjonalnego zmniejszenia wynagrodzenia może być- za zgodą nauczyciela- stosowana również w przypadku, gdy z przyczyn o których mowa w art.20 ust.1 nie możliwości zatrudnienia w pełnym wymiarze zajęć i nie istnieją warunki do jego uzupełnienia w innej szkole. Brak zgody nauczyciela na powyższe warunki powoduje rozwiązanie stosunku pracy na podstawie art. 20 KN



ZATRUDNIENIE

Art.22. ust 2a. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy z przyczyn o których mowa w art.20 ust. 1,lub przeniesienia w stan nieczynny po uprzednim zastosowaniu ust. 2 – odprawa z pełnego etatu.

**Zastosowanie art.22 nie powoduje utraty zatrudnienia poprzez mianowanie,
mimo iż nauczyciel pracował w wymiarze niepełnego etatu
(nie spełniał warunków art. 10 ust.5 pkt 6 KN)**



WARUNKI PRACY I WYNAGRODZENIE – ROZDZIAŁ 5

- Art. 35. 1.** W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ etatu.
- Ust.2.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
- Ust.2a.** Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
- Ust.3.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (**ustawodawca nie uzależnia wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwa od kwalifikacji nauczyciela realizującego zajęcia w zastępstwie nieobecnego nauczyciela**).



WARUNKI PRACY I WYNAGRODZENIE

Art. 35a. 1. Nauczycielom którzy w ramach środków Unijnych prowadzą zajęcia za każdą godzinę zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej jak za godziny ponadwymiarowe.

Ust.2. zadania o których mowa w ust. 1 są przydzielane za zgodą nauczyciela.

Ust. 3. Zajęcia o których mowa w ust. 1 nie są wliczane do pensum dydaktycznego.

Ust. 4. Wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w ust. 1 nie są wliczane do średnich wynagrodzeń.

Art.42.1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekroczyć 40 godzin.

Ust.2. W ramach czasu pracy oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest:

- 1) realizować zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami w wymiarze określonym w ust. 3 ,ust. 4a, ust.7;
- 2) Inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym

WARUNKI PRACY I WYNAGRODZENIE

Ust.2b. W ramach:

- 1) zajęć o których mowa w ust. 2 pkt 1, nauczyciel jest obowiązany uczestniczyć w części ustnej egzaminu maturalnego;
- 2) Uczestniczyć w przeprowadzeniu odpowiednio: egzaminu ósmoklasisty, egzaminu zawodowego, egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe i egzaminu maturalnego – z wyjątkiem części ustnej.

Ust.2c. Nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu muszą uczestniczyć w szkoleniach branżowych w ramach zajęć o których mowa w ust. 2 pkt 3 (doskonalenie zawodowe).

Ust. 2. Nauczyciel prowadzi zajęcia na kwalifikacyjnych kursach zawodowych w ramach zajęć, o których mowa w ust.2 pkt 1 (zajęcia dydaktyczne z uczniami w ramach pensum).

Ust.2d. W ramach zajęć i czynności, o których mowa w ust.2 pkt2 (zajęcia statutowe), nauczyciel nie prowadzi zajęć świetlicowych oraz zajęć z zakresu PPP.

Ust. 5b. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z ust 3 i dla którego ustalony plan zajęć nie wyczerpuje w pewnych okresach obowiązkowego wymiaru zajęć powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach roku szkolnego. Nie jest to praca w godzinach ponadwymiarowych



WARUNKI PRACY I WYNAGRODZENIE

Ust. 5c. Nauczyciel realizujący w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze zajęć, tygodniowy wymiar zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

Pensum nauczyciela : $18/18 + 2/26$

Krok I: $18+2=20$

Krok II: $18/18+2/26=1+0,07=1.07$

Krok III: $20/1,07 = 18,69$

Krok IV: wymiar pensum po zaokrągleniu $18,69=19$

Krok V: 20/19 nauczyciel będzie realizował pensum w wymiarze, 19 godzin + 1 godzina ponadwymiarowa. Wartość godziny ponadwymiarowej dla nauczyciela dyplomowanego:

$$3817 : (19 * 4,16) = 3817:79=48,31 \text{ zł.}$$

Ust. 7a. Zajęcia i czynności realizowane w ramach pensum, są rejestrowane i rozliczane w okresach tygodniowych odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć



WARUNKI PRACY I WYNAGRODZENIE

Art.42c.1. Nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy.

Ust.3. za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony dla godzin ponadwymiarowych.

Ust.4. za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 ze 100% dodatkiem



UPRAWNIENIA SOCJALNE

- Od 1 marca 2017r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 16 listopada 2016r. O Krajowej Administracji Skarbowej (dz. U. z 2016r. Poz. 1947) – interpretacje podatkowe wydaje Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej
- Adres : **Krajowa Informacja Skarbowa ul. Teodora Sixsta 17 43-300 Bielsko Biała**
- Można skorzystać z interaktywnych formularzy składając je za pomocą skrytki:
- ePUAP:/KIS/wnioski. Koszt zapytania 40 zł.
- Przykładowa interpretacja indywidualna „ wycieczka szkolna a pracowniczy przychód
- „ gdy celem wycieczki częściowo sfinansowanej z ZFŚS jest integracja pracowników, to wartość świadczenia nie generuje po stronie pracownika przychodu podatkowego” -
_rozstrzygnięcie Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej w interpretacji indywidualnej z 7 kwietnia 2017r. Nr 2461-IBPB -2 2.4511.117.2017.1.KK

UPRAWNIENIA SOCJALNE I URLOPY – ROZDZIAŁ 7

Art. 64.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, w której organizacji pracy przewidziano ferie szkolne, przysługuje urlop w wymiarze odpowiadającym okresowi ferii i w czasie ich trwania(**nauczyciel nie ma prawa do 4 dni urlopu na żądanie**).

Ust.2. Nauczyciel może być zobowiązany przez dyrektora do wykonania w czasie ferii następujących czynności:

- 1) Przeprowadzenia egzaminów;
- 2) Prac związanych z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem nowego roku;
- 3) Opracowania szkolnego zestawu programów oraz uczestnictwa w doskonaleniu zawodowym w określonej formie.

Czynności o których mowa w pkt 1-3, nie mogą łącznie zająć nauczycielowi więcej niż 7 dni.

Ust.2a. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze, a także nauczycielowi, który przez okres co najmniej 10 miesięcy pełni obowiązki kierownicze, przysługuje urlop w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów.

Ust.3. Nauczycielom placówek nieferyjnych przysługuje urlop w wymiarze 35 dni roboczych w czasie ustalonym w planie urlopów (**przysługują 4 dni urlopu na żądanie**).



UPRAWNIENIA SOCJALNE I URLOPY

Art. 66.1. W razie niewykorzystania urlopu wypoczynkowego w całości lub części w okresie ferii szkolnych z powodu:

- 1) choroby;
- 2) urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego itp;
- 3) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) odbywania ćwiczeń wojskowych;

Przysługuje urlop w ciągu roku szkolnego, w wymiarze uzupełniającym do 8 tygodni.

Art.66a.1. Jeżeli nauczyciel szkoły nieferyjnej (kadra kierownicza) nie może rozpocząć urlopu w ustalonym terminie z przyczyn usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu:

- 1) choroby
- 2) powołania na ćwiczenia wojskowe albo stawienia się do pełnienia terytorialnej służby wojskowej rotacyjnie, na czas do 3 miesięcy
- 3) urlopu macierzyńskiego
- 4) urlopu dla poratowania zdrowia – urlop wypoczynkowy ulega przesunięciu



FINANSOWANIE DOKSZTAŁCANIA I DOSKONALENIA ZAWODOWEGO - ROZDZIAŁ 7A

Art. 70c.1. Nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu, są zobowiązani doskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe poprzez uczestniczenie w szkoleniach branżowych realizowanych w trzyletnich cyklach, w łącznym wymiarze 40 godzin w cyklu.

Ust. 6. Dyrektor szkoły zwalnia nauczyciela odbywającego szkolenie z całości lub części dnia pracy, na czas niezbędny, aby punktualnie przybyć na szkolenie oraz czas jego trwania, jeżeli organizacja szkolenia tego wymaga.

Ust. 7. Za czas zwolnienia nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia



OCHRONA ZDROWIA – ROZDZIAŁ 8

Art. 72.1 Organy prowadzące szkoły przeznaczają corocznie w budżetach odpowiednie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, określają rodzaje świadczeń oraz warunki i sposób ich przyznawania;

- organ prowadzący w uchwale budżetowej musi określić wysokość środków na pomoc zdrowotną
- organ prowadzący musi podjąć uchwałę określającą rodzaje świadczeń oraz warunki i sposób ich przyznawania.
- organ prowadzący może powołać kilkusobową komisję, która będzie zajmowała się przyznawaniem pomocy w jego imieniu.
- umieszczenie tych środków w budżetach szkół jest przekroczeniem delegacji ustawowej.

Art. 73.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć na czas nieokreślony, po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej 7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż ½ etatu (uwzględnia się art.22 ust.1 KN), dyrektor szkoły udziela urlopu dla poratowania zdrowia:

1) w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia:

- a) choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub
- b) choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy odgrywają istotną rolę



OCHRONA ZDROWIA

2) na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową.

Wymiar urlopu jednorazowo nie może przekroczyć jednego roku

art.73.1a. Okres siedmioletniej pracy w szkole, uważa się za nieprzerwany, jeżeli nauczyciel podjął pracę w szkole nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy.

Ust.2. Nauczycielowi, któremu do nabycia prawa do emerytury brakuje mniej niż rok, urlop dla poratowania zdrowia nie może być udzielony na okres nie dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa prawa emerytalne.

Ust.3. Do okresu siedmioletniej pracy, wlicza się okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy (wszelkie urlopy związane z macierzyństwem), trwające łącznie dłużej niż 6 miesięcy. W przypadku okresu niezdolności do pracy i urlopu trwającego dłużej niż 6 miesięcy wymagany okres pracy przedłuża się o ten okres.

Ust. 5. w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatku wiejskiego świadczeń socjalnych i zdrowotnych.

Ust. 10. O potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia **orzeka lekarz medycyny pracy**



OCHRONA ZDROWIA

Ust.10a. Dyrektor szkoły na pisemny wniosek nauczyciela o udzielenie urlopu, w terminie nie dłuższym niż 7 dni roboczych od dnia złożenia wniosku wydaje skierowanie na badania lekarskie.

Ust. 10h. Koszty badan ponosi szkoła

Ust. 10 i. Dyrektor szkoły udziela nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia na podstawie orzeczenia lekarskiego.

Ust. 10 j. Urlopu dla poratowania zdrowia na leczenie uzdrowiskowe dyrektor szkoły udziela na podstawie przedłożonego skierowania



ODPOWIEDZIALNOŚĆ DYSCYPLINARNA – ROZDZIAŁ 10

Art.75.2a. Kar porządkowych (wynikających z KP), nie wymierza się za popełnienie czynu naruszającego prawa i dobro dziecka. O popełnieniu przez nauczyciela czynu naruszającego prawa i dobro dziecka dyrektor szkoły, w przypadku popełnienia takiego czynu przez dyrektora- organ prowadzący szkołę, zawiadamia rzecznika dyscyplinarnego, nie później niż w ciągu 3 dni roboczych od dnia powzięcia wiadomości o popełnieniu czynu.

Art.76.1. Karami dyscyplinarnymi dla nauczycieli są:

- 1) nagana z ostrzeżeniem;
- 2) zwolnienie z pracy;
- 3) zwolnienie z pracy z zakazem przyjmowania ukaranego do pracy w zawodzie nauczyciela w okresie 3 lat od ukarania;
- 4) wydalenie z zawodu nauczyciela.

